

PRACOVNÍ SMLOUVA

podle § 33 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů
(dále jen „zákoník práce“)

Zaměstnavatel: **COOP družstvo Velké Meziříčí**

sídlo: Družstevní 1173/2
594 01 Velké Meziříčí

IČ: 00032344

zastoupený:,

(dále jen "zaměstnavatel")

a zaměstnanec:

narozen/a dne:

trvale bytem:

(dále jen "zaměstnanec")

uzavírají tuto pracovní smlouvu:

I. Základní ujednání

1. Zaměstnanci vzniká pracovní poměr dnem nástupu do práce dne
2. Zaměstnanec bude vykonávat druh práce
3. Místa výkonu práce budou všechny provozovny zaměstnavatele. Pravidelným pracovištěm pro účel cestovních náhrad se sjednává prodejna v obci, ve které zaměstnanec vykonává práci.
4. Zkušební doba se sjednává do, Tato zkušební doba se prodlužuje o dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené.
5. Pracovní poměr se sjednává na dobu určitou do
6. Týdenní pracovní doba činí ... hodin. Zaměstnanec podpisem této pracovní smlouvy potvrzuje, že byl zaměstnavatelem seznámen s písemným rozvrhem týdenní pracovní doby. V případě změny rozvržení pracovní doby zaměstnavatel vypracuje písemný rozvrh týdenní pracovní doby a seznámí s ním zaměstnance nejpozději 3 dny před začátkem období, na něž bude pracovní doba rozvržena.
7. Zaměstnanec souhlasí a zavazuje se vykonávat práci dle pokynů a potřeb zaměstnavatele i ve dnech nepřetržitého odpočinku zaměstnance a o svátcích.
8. Zaměstnanec souhlasí s tím, že zaměstnavatel mu může být nařízena práce přesčas nad rozsah 8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v každém kalendářním roce. Celkový rozsah práce přesčas nesmí činit v průměru více než 8 hodin týdně vždy v období 52 týdnů po sobě jdoucích dle platné kolektivní smlouvy, přičemž do počtu nejvýše přípustné práce přesčas v tomto období se nezahrnuje práce přesčas, za kterou bylo zaměstnanci poskytnuto náhradní volno.

II. Další ujednání

1. Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli, že mzda splatná během dovolené je vyplácena v pravidelném termínu výplaty mzdy.
2. Zaměstnanec souhlasí s tím, že ho zaměstnavatel bude vysílat na pracovní cesty podle potřeb zaměstnavatele.
3. Mzda je splatná po vykonání práce, a to v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo některou její složku. Zaměstnanec souhlasí s bezhotovostním poukazováním mzdy na jím určený účet a zasíláním elektronického výplatního lístku na jím určenou e-mailovou adresu.
4. Zaměstnanec podpisem této pracovní smlouvy potvrzuje, že byl před jejím uzavřením zaměstnavatelem seznámen s právy a povinnostmi, které pro něho z pracovní smlouvy vyplývají, a pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat. Zaměstnanec podpisem této pracovní smlouvy potvrzuje, že byl zaměstnavatelem řádně seznámen s kolektivní smlouvou, pracovním řádem a vnitřními předpisy zaměstnavatele vztahujícími se k výkonu jeho práce, zejména pak s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jež musí při své práci dodržovat. Zaměstnanec je povinen podle pokynů zaměstnavatele konat osobně práce podle pracovní smlouvy v rozvržené týdenní pracovní době a dodržovat povinnosti, které mu vyplývají z pracovního poměru.
5. Od vzniku pracovního poměru bude zaměstnavatel přidělovat zaměstnanci práci podle pracovní smlouvy, platit mu za vykonanou práci mzdu, vytvářet podmínky pro plnění jeho pracovních úkolů a dodržovat ostatní pracovní podmínky stanovené právními předpisy, smlouvou nebo stanovené vnitřními předpisy zaměstnavatele.
6. Zaměstnanec se zavazuje po dobu trvání tohoto pracovního poměru a po jeho skončení zachovávat mlčenlivost a neposkytovat jiným osobám informace týkající se zaměstnavatele, které se dozvěděl v souvislosti se svým pracovním poměrem. Nebude-li prokázáno něco jiného, pak veškeré informace, které se týkají zaměstnavatele, zejména informace o výrobních, technických, organizačních, personálních a jiných skutečnostech, především pak o jeho vnitřní struktuře, organizaci práce, obchodních vztazích, ekonomických poměrech, technologii výroby, výrobní, projektové a prováděcí dokumentaci, subjektech s kterými zaměstnavatel obchodně spolupracuje a o kontaktech, o kterých se v souvislosti s plněním pracovních povinností dozví, tvoří předmět obchodního tajemství zaměstnavatele v souladu s § 504 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů. Tyto skutečnosti je zaměstnanec povinen chránit jako obchodní tajemství a tak s nimi nakládat i po skončení pracovního poměru. Zaměstnanec je povinen dbát, aby se tato tajemství nedostala do rukou nepovolaných osob a nebyla využita ani zneužita jím samotným nebo prostřednictvím třetí osoby. Těto povinnosti mlčenlivosti může být zaměstnanec zproštěn pouze zaměstnavatelem, a to výhradně jeho výslovným písemným prohlášením. V případě porušení povinnosti mlčenlivosti je zaměstnanec povinen nahradit zaměstnavateli vzniklou škodu.
7. Zaměstnanec se zavazuje oznámit zaměstnavateli bez zbytečného odkladu změny osobních údajů, které o něm zaměstnavatel zpracovává z důvodu plnění svých zákonných povinností pro vedení personální a mzdové agendy. To platí včetně změny adresy bydliště (adresy pro doručování písemností) nebo zdravotní pojišťovny. Pokud vznikne zaměstnavateli nesplněním povinnosti zaměstnance oznámit příslušnou změnu škoda, je zaměstnanec povinen ji zaměstnavateli uhradit.
8. Zaměstnanec bere na vědomí, že je povinen vykonávat práci v kterékoliv provozovně zaměstnavatele.
9. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran vyplývající z této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími právními předpisy, kolektivní smlouvou a vnitřními předpisy zaměstnavatele.
10. Zaměstnanec a zaměstnavatel shodně prohlašují, že si tuto pracovní smlouvu před jejím podpisem řádně přečetli, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoli v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek, s jejím obsahem souhlasí a na důkaz svého souhlasu ji podepisují.

Ve Velkém Meziříčí dne

.....
zaměstnanec

.....
zaměstnavatel