

## Dohoda o změně pracovní smlouvy

dle § 40 zákona č.262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů  
(dále jen „zákoník práce“)

**COOP družstvo Velké Meziříčí**, se sídlem Družstevní 1173/2, 594 01 Velké Meziříčí,  
IČ: 00032344, zastoupené.....  
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Pan/í .....

narozen/a dne:.....

trvale bytem.....  
(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

dohodu o změně pracovní smlouvy

Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že dosavadní pracovní smlouva ze dne .....,  
ve znění všech následujících dohod o změně pracovní smlouvy (dále jen „předmětná pracovní  
smlouva“), se s účinností ode dne ..... mění takto:

V předmětné pracovní smlouvě byl sjednán pracovní poměr zaměstnance na dobu určitou do  
.....Takto sjednaný pracovní poměr zaměstnance na dobu určitou se nyní mění na  
pracovní poměr na **dobu určitou do .....**

Ostatní ustanovení předmětné pracovní smlouvy zůstávají nezměněny.

Tato dohoda o změně pracovní smlouvy je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží  
zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.

Zaměstnanec a zaměstnavatel shodně prohlašují, že si tuto dohodu o změně pracovní  
smlouvy před jejím podpisem přečetli, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle  
jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoli v tísní a za nápadně  
nevýhodných podmínek. Zaměstnanec a zaměstnavatel potvrzují autentičnost této dohody  
o změně pracovní smlouvy svým podpisem.

Ve Velkém Meziříčí dne .....

.....  
Zaměstnanec

.....  
Zaměstnavatel