

## **D o d a t e k   č . 1**

ke Kolektivní smlouvě platné od 1.1.2022

### **Článek I. bod 5. Osobní ohodnocení**

- nové znění věty první bodu 1. je následující:

1. Osobní ohodnocení pro obchodně provozní zaměstnance prodejen může být poskytnuto ve výši od 0 Kč do 5.500 Kč měsíčně.

- nové znění věty první bodu 2. je následující:

2. Osobní ohodnocení pro inspektory a vedoucí ZOJ může být poskytnuto ve výši od 0 Kč do 2.000 Kč měsíčně.

- nové znění věty první bodu 4. je následující:

4. Osobní ohodnocení pro provozní zaměstnance velkoobchodu může být poskytnuto ve výši od 0 Kč do 4.000 Kč měsíčně.

- nové znění věty první bodu 5. je následující:

5. Osobní ohodnocení řidičům aut nad 3,5 tuny může být poskytnuto ve výši od 0 Kč do 5.000 Kč měsíčně.

- nově se doplňuje bod 6. ve znění:

6. Osobní ohodnocení pro manažera prodeje, operátora maloobchodního informačního systému a samostatné odborné referenty může být poskytnuto ve výši od 0 Kč do 1.000 Kč měsíčně.

Osobní ohodnocení pro manažera prodeje, operátora maloobchodního informačního systému a samostatné odborné referenty se přiznává za dodržování následujících kritérií:

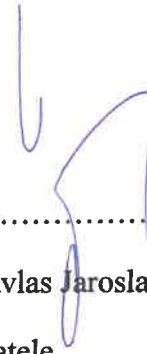
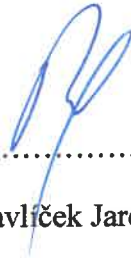
- dodržování zásad cenotvorby
- vyhodnocování prodeje jednotlivých komodit
- tvorba letákových akcí
- stanovení a následná kontrola koeficientů pro maloobchodní prodej
- splnění příkazu nadřízeného

Účinnost nastává k 1.4.2022.

Velké Meziříčí dne 30.3.2022



Robotková Iva  
za ZO OSPO



Ing. Pavlíček Jaroslav a JUDr. Pavlas Jaroslav, Ph.D.  
za zaměstnavatele